



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 6 जून, 2013/16 ज्येष्ठ, 1935

हिमाचल प्रदेश सरकार

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
SECTION-A

NOTIFICATION

Shimla-2, the 10th May, 2013

No. GAD-A(F)9-7/2012.—In partial modification of this Department's Notification of even number dated 21st August, 2012, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare that 11th June, 2013 (Thursday) will be observed as gazetted holiday on account of Maharana Pratap Jayanti in Himachal Pradesh and 15th June, 2013 (Saturday) declared as restricted holiday will not be observed now as restricted holiday.

The above gazetted holiday will not be applicable to the daily wage employees and also not be the holiday within the meaning of Section-25 of Negotiable Instrument Act, 1881.

By order,
SUDRIPTA ROY,
Chief Secretary.

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
SECTION-A**

CORRIGENDUM

Shimla-2, the 28th May, 2013

No. GAD-A(F)9-7/2012.—Please read “**11th June, 2013 (Tuesday)**” in place of words “**11th June, 2013 (Thursday)**” appearing in this Department’s Notification of even number dated 10th May, 2013.

By order,
Sd/-
Chief Secretary.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 3rd June, 2013

No.HHC/GAZ/14-320/2010.—Hon’ble the Chief Justice has been pleased to grant 5 days’ earned leave *w.e.f.* 3-6-2013 to 7-6-2013 in favour of Shri Aslam Beg, Administrator-Assistant Co-ordinator, Main Mediation Centre, H.P. High Court, Shimla, H.P.

Certified that Shri Aslam Beg is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Aslam Beg would have continued to hold the same post of Administrator-Assistant Co-ordinator, Main Mediation Centre, H.P. High Court, Shimla, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 मई, 2013

संख्या पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ(5)7 / 2012.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव सलवाणा, तहसील

सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश में जडोल-वैहना वाया सलवाण सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है ।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग मण्डी को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद्द्वारा निदेश दिया जाता है ।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मध्य क्षेत्र, मण्डी के कार्यालय में किया जा सकता है ।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (बीघा-विस्वा) में
मण्डी	सुन्दरनगर	सलवाण	499 / 1	1-5-10
			517 / 1	0-5-0
			722 / 1	0-9-15
		कुल जोड किता-3		2-0-05

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / -
प्रधान सचिव(लोक निर्माण) ।

उच्चतर शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 सितम्बर, 2010

संख्या: शिक्षा-11-ख(3)3/98-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में स्नातकोत्तर अध्यापक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, स्नातकोत्तर अध्यापक, वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / -
प्रधान सचिव (शिक्षा) ।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश, उच्चतर शिक्षा विभाग में स्नातकोत्तर अध्यापक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—स्नातकोत्तर अध्यापक

(जमा एक और जमा दो के लिये उनके स्नातकोत्तर स्तर के विषय के अध्यापन हेतु और छठीं से दसवीं तक स्नातक स्तर पर पढ़े गए विषयों के अध्यापन हेतु) ।

2. पदों की संख्या.—1500 (एक हजार पांच सौ) और भावी रिक्तियां।

3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित) (तीन वर्ष के पश्चात् उन्हें वर्ग—II (अराजपत्रित) माना जायेगा।

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदाधारियों के लिये वेतनमान :—
10300—34800+4200 रूपए ग्रेड पे प्रारम्भिक आरम्भ रुपये 16290/—

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिये उपलब्धियां 14500/—रुपये प्रतिमास स्तम्भ संख्या 15—“क” में दिये गये विवरण के अनुसार।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—अनिवार्य अर्हताएं।

(1) **शैक्षणिक अर्हता.**—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सम्बद्ध विषय में स्नातकोत्तर उपाधि कम से कम 45 प्रतिशत कुल अंकों के साथ या निम्नलिखित विषयों में इस के समतुल्य :—

(क) स्नातकोत्तर अध्यापक (अंग्रेजी) :—अंग्रेजी

(ख) स्नातकोत्तर अध्यापक (हिन्दी) :— हिन्दी

- (ग) स्नातकोत्तर अध्यापक (संस्कृत) :- संस्कृत
- (घ) स्नातकोत्तर अध्यापक (गणित) :- गणित/एप्लाइड गणित
- (ङ) स्नातकोत्तर अध्यापक (भौतिक शास्त्र) :- भौतिकी/इलैक्ट्रनिक्स/न्यूक्लियर भौतिकी
- (च) स्नातकोत्तर अध्यापक (रसायन शास्त्र) :- रसायन शास्त्र/जीव रसायन
- (छ) स्नातकोत्तर अध्यापक (जीव विज्ञान) :- वनस्पति विज्ञान/प्राणी विज्ञान/लाइफ माईक्रो बायोलॉजी/बायोटेक्नोलॉजी/मौलैक्यूलर बायो/प्लांट फिजियोलॉजी/स्नातक स्तर पर उन्होंने वनस्पति विज्ञान और प्राणी विज्ञान का अध्ययन किया हो।
- (ज) स्नातकोत्तर अध्यापक गृह विज्ञान
- (झ) स्नातकोत्तर अध्यापक समाज शास्त्र
- (ञ) स्नातकोत्तर अध्यापक संगीत :- (वाद्य/स्वर)
- (ट) स्नातकोत्तर अध्यापक (इतिहास) :- इतिहास
- (ठ) स्नातकोत्तर अध्यापक (भूगोल) :- भूगोल
- (ड) स्नातकोत्तर अध्यापक (वाणिज्य) लेखा शास्त्र/वित्तीय लेखा शास्त्र और आयकर अध्यापन के एक मुख्य विषय के तौर पर वाणिज्य के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमएफसी (वित्त एवं नियन्त्रण में स्नातकोत्तर) उपाधि रखने वाला भी वाणिज्य विषय में स्नातकोत्तर अध्यापक के पद के लिये पात्र होगा।
- (ढ) स्नातकोत्तर अध्यापक (अर्थशास्त्र) :- अर्थशास्त्र/प्रायोगिक अर्थशास्त्र/बिजिनेस अर्थशास्त्र।
- (ण) स्नातकोत्तर अध्यापक (राजनीति शास्त्र) :- राजनीति शास्त्र
- (ii) हिन्दी और अंग्रेजी में अध्यापन में निपुणता।

(2) व्यवसायिक अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से व्यवसायिक अर्हता के रूप में कम से कम पैंतालीस प्रतिशत अंकों के साथ शिक्षा स्नातक (बी0एड0)।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दो वर्ष का एम0एस0सी0एड0 कोर्स या इसके समतुल्य:

परन्तु वाणिज्य स्नातकोत्तर अभ्यर्थियों के लिये हि0 प्र0 विश्वविद्यालय द्वारा वाणिज्य स्नातक/वाणिज्य स्नातकोत्तर अभ्यर्थियों के लिये बी0एड0 कोर्स अनुज्ञात करने की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के अवसान तक, बी0 एड0 की अर्हता अनिवार्य नहीं होगी :

परन्तु यह और कि अध्यापन के लिये पहले से लगाये गये संविदा स्नातकोत्तर अध्यापकों (स्कूल संवर्ग)/अन्यों के लिये बी0एड0 की अर्हता 31 दिसम्बर, 2010 तक अनिवार्य नहीं होगी।

टिप्पण.—जीव विज्ञान विषय में स्नातकोत्तर अध्यापक की दशा में अभ्यर्थी द्वारा वनस्पति विज्ञान/प्राणी विज्ञान/लाइफ माईक्रो बायोलॉजी/जैव तकनीकी/मौलैक्यूलर बायो/प्लांट फिजियोलॉजी में एम0एस0सी0 की स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त की होनी चाहिए, परन्तु उन्होंने स्नातक स्तर तक वनस्पति विज्ञान, प्राणी विज्ञान का अध्ययन किया हो।

(ii) वाणिज्य विषय में स्नातकोत्तर अध्यापक की दशा में अभ्यर्थी लेखा कर्म और आयकर के एक पेपर सहित, वाणिज्य स्नातक होना चाहिए।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम0एफ0सी0 (वित्त एवं नियन्त्रण में स्नातकोत्तर) की उपाधि वाले भी वाणिज्य विषय में स्नातकोत्तर अध्यापक के पद के लिए पात्र होंगे। अनुप्रयुक्त/व्यवसाय अर्थशास्त्र में वाणिज्य स्नातक की उपाधि धारक पात्र नहीं होगा।

(3) **वांछनीय अर्हता.**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों/रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता।

8. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.**—आयु: लागू नहीं। शैक्षिक अहर्ता: लागू नहीं।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसेसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.**—(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या यथास्थिति संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा/संविदा पर नियुक्ति कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—“क” में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.**—प्रशिक्षित स्नातक अध्यापकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(क) (1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपरोक्त परन्तुक (क) (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा :

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त परन्तुक (क) (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों के लिए “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य का ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक (क) (1) के प्रयोजन के हेतु जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से हैं :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. जिला चम्बा का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल में डोडरा क्वार क्षेत्र।

4. शिमला जिला के रामपुर तहसील की ग्राम पंचायतों में पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल में बड़ा भंगाल का क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिले में उप-तहसील कमरु के कथवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिले में करसोग तहसील में खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील में गाड़ा गुसैणी, मथियानी, घनियार, थाची, बागी, सोमगढ़ और खोलानाल, तहसील पदर में झरवार, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिल्ह-वघवानी, हस्तपुर, घमरेहर, और भटेहड़ पटवार वृत्त, तहसील थुनाग में चिउणी, कालीपर, मगराह, थाच-बागड़ा, उत्तर मगरू और दक्षिण मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(ख) (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों का जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई निरन्तर तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी;

परन्तु की गई उपयुक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, जो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15. क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(I) सकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में स्नातकोत्तर अध्यापक को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि के विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना:—निदेशक, उच्चतर शिक्षा हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर उच्चतर शिक्षा विभाग में नियुक्त स्नातकोत्तर अध्यापक को 14500/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 440/— रुपये की रकम पे बैंड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम के तीन प्रतिशत वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—निदेशक, उच्चतर शिक्षा, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाये, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार:— अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 14500/—रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 440/— रुपये (पद के पे बैंड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिये पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0 आर0—एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

(झ) संविदा पर नियुक्त स्नातकोत्तर अध्यापक स्नातकोत्तर स्तर पर उसके द्वारा अध्ययन किए गए विषयों को दस जमा एक और जमा दो को पढ़ाने के अतिरिक्त छठी से दसवीं कक्षा तक के वे विषय पढ़ायेंगे जिन का उसने स्नातक स्तर पर अध्ययन किया है, ताकि वह एक माह में अध्यापन के न्यूनतम मानकों को पूरा करने में समर्थ हो सके।

16. आरक्षण:— सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा:—लागू नहीं ।

नोट:—(विभागीय परीक्षा केवल अभ्यर्थियों को राजपत्रित दर्जा प्रदान करने के पश्चात लागू होगी)

18. शिथिल करने की शक्ति:—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध— “ख”

स्नातकोत्तर अध्यापक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उच्चतर शिक्षा विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली **संविदा/करार** का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य -----नियुक्त प्राधिकारी का पदनाम (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहासक आचार्य (महाविद्यालय संवर्ग) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ने सहासक आचार्य (महाविद्यालय संवर्ग) के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा की अवधि में **विस्तारण/नवीकरण** के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रु0—14500/— प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपत्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनपु स्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No.EDN-A-Kha(3)-3/98-Part-II dated 20.9.2010 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 20th September,2010

No. EDN-A-Kha(3)-3/98-Part-II.—In exercise of the powers, conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with

Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Post Graduate Teacher, Class-III(Non-Gazetted) in the Department of Higher Education Department, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification ; namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Higher Education Department, Post Graduate Teacher, Class-III(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2010.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By orders,
Sd/-
Pr. Secretary(Education).

Annexure-A

Recruitment & Promotion Rules for the Post of Post Graduate Teacher Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Higher Education Himachal Pradesh

1. Name of the post.—Post Graduate Teacher

(For teaching their subject of Post Graduation level for plus one and two classes and to teach subjects studied at Graduation level from Class 6th to 10th).

2. Number of posts.—1500 and future vacancies

3. Classification.—Class-III (Non-Gazetted) (After three years they will be treated as Class-II (Gazetted)).

4. Scale of Pay.—(i) *Pay Scale for regular incumbents.*—Rs.10300- 34800+4200 grade pay with initial start of Rs. 16290/-

(ii) *Emoluments for contract employees.*—Rs. 14500/-per month as per details given in Col 15-A.

5. Whether selection post or non- selection post.—Non-Selection

6. Age for direct recruitment.—Between 18 years and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *adhoc* basis or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *adhoc* or contract appointment;

Provided further that the upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes /Other backward Categories of persons to the extent permissible under general or special order(s) of the Himachal Pradesh Govt:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies are/were finally observed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector/Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and the experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational Qualification and other qualifications required for direct recruits:—

(a) ESSENTIAL QUALIFICATIONS:—

1. *Academic qualification* :—Master's Degree in the subject concerned from a recognized University (With minimum of 45% marks in aggregate) or its equivalent in the following subjects:—

- (a) Post Graduate Teacher (English).—English
- (b) Post Graduate Teacher (Hindi).—Hindi
- (c) Post Graduate Teacher (Sanskrit).— Sanskrit
- (d) Post Graduate Teacher (Math).—Mathematics/Applied Mathematics
- (e) Post Graduate Teacher(Physics).—Physics/Electronics/Nuclear Physics
- (f) Post Graduate Teacher (Chemistry).—Chemistry/Bio-Chemistry
- (g) Post Graduate Teacher (Biology).—Botany/Zoology,Life Micro Biology/Bio Technology/Molecular Bio/Plant Physiology provided they have studied Botany and Zoology at Graduation level.
- (h) Post Graduate Teacher Home Science
- (i) Post Graduate Teacher Sociology
- (j) Post Graduate Teacher (Music)Instrumental/Vocal)
- (k) Post Graduate Teacher (History).—History
- (l) Post Graduate Teacher (Geography).—Geography
- (m) Post Graduate Teacher (Commerce).—Commerce with Accountancy/Financial Accountancy and Income Tax as Major Subjects of study. Holder of Degree in MFC(Master of Finance Control) is also eligible for the post of Post Graduate Teacher in Commerce subject from recognized University.
- (n) Post Graduate Teacher (Economics).—Economics/Applied Economics/Business Economics.
- (o) Post Graduate Teacher (Political Science).—Political Science

(ii) Proficiency in teaching Hindi and English

2. *Professional Qualification*.—Bachelor of Education (B.Ed.) as professional qualification from a recognized University/Institution with minimum 45% marks.

Or

Two years integrated M.Sc.Ed. course or an equivalent course from a recognized University.

Provided that for M.Com Candidates, B.Ed qualification will not be essential till the expiry of period of three years from the date H.P. University allows B.Com/M.Com. Candidates to undertake B.Ed. course.

Provided further that for contract Lecturers) School Cadre)/others already engaged for teaching, B/Ed. Qualification will not be essential till 31st December, 2010.

Note.—(i) In case of Post Graduate Teacher in Biology subject the candidate must have qualified Post Graduate Degree of M.Sc. in Botany/Zoology, Life Micro Biology/BioTechnology/Molecular Bio/Plant Physiology provided they have studied Botany and Zoology at Graduation level.

(ii) In case of Post Graduate Teacher in Commerce subject the candidate must have qualified B.Com. with Accountancy and Income Tax as one of the papers.

Holder of Degree of MFC(Master of Finance Control) is also eligible for the post of Post Graduate Teacher in Commerce subject from a recognized University.

Holder of Degree in M.Com. in Applied /Business Economics shall not be eligible.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS.**—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes.—*Age.*—Not applicable

Educational Qualification.—Yes.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i) 50% by promotion.

(ii) 50% by direct recruitment on regular basis or on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col No 15- A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade form which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Trained Graduate Teachers possessing the educational qualification as prescribed in Col. No 7 above. with at least five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any in the grade.

A (1) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post (s) available in such areas;

Provided further that the proviso A (1) supra shall not be applicable in the case of these employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso A (1) supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso A (1) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circle of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil Gada-Gusaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(B)(1) In all cases of promotion, the continuous, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of R&P rules:—

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by Regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above; all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration.

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least two/three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, which ever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen

recruited under the provision of rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel(Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provision of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical services) Rules,1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service; if the *ad hoc* appointment and promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition.—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential recruitment for a direct recruitment.— A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of by direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if HPPSC/HPSSSB or any other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Post Graduate Teacher in Department of Higher Education, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and the conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD, HAMIRPUR.**—The Director of Higher Education after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HP Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Post Graduate Teacher in the Department of Higher Education appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs. 14,500/- PM (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 440/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as per annual

increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Higher Education Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HP SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i. e.* HP SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD, Hamirpur. the from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection, the candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 14,500/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 440/- (3% of minimum of the pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The services of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to contractual appointee. He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a medical certificate of his/her fitness from Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provision of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

Contract Post Graduate Teacher of school cadre shall teach those subjects from Class 6th to 10th which they had studied at Graduation level, in addition to teaching of Plus one and plus Two classes of the subjects studied by them at the post graduation level, to enable them to fulfill the minimum norms of teaching in a month.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable

NOTE.—Departmental Examination is applicable only after conferment of Gazetted status to the incumbents.

18. Power to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or post.

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Post Graduate Teacher in the Government of Himachal Pradesh through Director of Higher Education

This agreement is made on this _____ day of _____
in the year _____ Between Sh./Smt _____ S/o/D/o
Sh. _____ R/O _____

Contract appointee (Hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the appointing authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and FIRST PARTY has agreed to serve as a _____ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a _____ (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and contract of the contract appointee was satisfactory during the year and only than the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual _____ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual _____ (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five year tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women, candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

2. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

उच्चतर शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 19 अगस्त, 2011

संख्या: शिक्षा-11-ख(3)3/98-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 20 सितम्बर, 2010 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, स्नातकोत्तर अध्यापक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2010 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, स्नातकोत्तर अध्यापक, वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध-क का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, स्नातकोत्तर अध्यापक, वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 के उपाबन्ध "क" में:—

(क) स्तम्भ संख्या 7 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

(क) अनिवार्य अर्हताएं :— (1) शैक्षणिक अर्हताएं:—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समबद्ध विषय में स्नातकोत्तर उपाधि (कम से कम 50 प्रतिशत कुल मिलाकर) या निम्नलिखित विषयों में इसके समतुल्य:—

(क) स्नातकोत्तर अध्यापक (अंग्रेजी):— अंग्रेजी

(ख) स्नातकोत्तर अध्यापक (हिन्दी):— हिन्दी

(ग) स्नातकोत्तर स्नातकोत्तर अध्यापक (संस्कृत):— संस्कृत

(घ) स्नातकोत्तर अध्यापक(गणित):—**गणित / एप्लाइड गणित**

(ङ) स्नातकोत्तर अध्यापक (भौतिक शास्त्र):— भौतिकी / इलैक्ट्रॉनिक्स / न्यूक्लियर भौतिकी

(च) स्नातकोत्तर अध्यापक (रसायन शास्त्र):—रसायन शास्त्र / जीव रसायन

(छ) स्नातकोत्तर अध्यापक (जीव विज्ञान):—जीव foKku@izk.kh विज्ञान / लाइफ माईको बायोलॉजी / बायोटेक्नोलॉजी / मौलिक्यूलर बायोलॉजी / प्लांट फिजियोलॉजी परन्तु स्नातक स्तर पर उन्होंने वनस्पति विज्ञान और प्राणी विज्ञान का अध्ययन किया हो।

- (ज) स्नातकोत्तर अध्यापक (गृह विज्ञान):- गृह विज्ञान
- (झ) स्नातकोत्तर अध्यापक (समाज शास्त्र):-समाज शास्त्र
- (ञ) स्नातकोत्तर अध्यापक (संगीत):-संगीत (वाद्य/स्वर)
- (ट) स्नातकोत्तर अध्यापक (इतिहास):- इतिहास
- (ठ) स्नातकोत्तर अध्यापक (भूगोल):- भूगोल
- (ड) स्नातकोत्तर अध्यापक (वाणिज्य) लेखा शास्त्र/वित्तीय लेखा शास्त्र और आयकर अध्यापन के एक मुख्य विषय के तौर पर वाणिज्य के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से (एमएफसी वित्त एवं नियन्त्रण में स्नातकोत्तर) उपाधि रखने वाला भी वाणिज्य विषय में स्नातकोत्तर अध्यापक के पद के लिये पात्र होगा।
- (ढ) स्नातकोत्तर अध्यापक (अर्थशास्त्र):-अर्थशास्त्र/प्रायोगिक अर्थशास्त्र/बिजनेस अर्थशास्त्र।
- (ण) स्नातकोत्तर अध्यापक (राजनीति शास्त्र):- राजनीति शास्त्र
- (त) स्नातकोत्तर अध्यापक (इन्फॉर्मैटिक्स प्रैक्टिसिज):- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इन्फॉर्मैटिक्स प्रैक्टिसिज-कम्प्यूटर विज्ञान में बी० ई० या बी० टैक की उपाधि अथवा इसके समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से (किसी भी विद्या शाखा) में बी० ई० या बी० टैक और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर विज्ञान/टैक्नोलॉजी/एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इसके समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विज्ञान निष्णात/(कम्प्यूटर विज्ञान)/एम०सी०ए० या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर विज्ञान/एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।

या

डोएक सोसाईटी, सूचना और संचार तकनीक मन्त्रालय से "बी" या "सी" स्तर का कोर्स।

(i) स्नातकोत्तर अध्यापक (लोक प्रशासन):- लोक प्रशासन

(ii) स्नातकोत्तर अध्यापक (मनोविज्ञान):- मनोविज्ञान

(2) व्यवसायिक अर्हताएं

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से व्यवसायिक अर्हता के रूप में कम से कम पचास प्रतिशत अंकों के साथ शिक्षा स्नातक (बी0एड0)

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दो वर्ष का एम0एस0सी0एड0 कोर्स या इसके समतुल्य

(ii) स्नातकोत्तर अध्यापकों (इन्फॉर्मेटिक्स प्रैक्टिसिज) को बी0एड0 में छूट होगी।

परन्तु वाणिज्य स्नातकोत्तर (एम कॉम) अभ्यर्थियों के लिये हि0 प्र0 विश्वविद्यालय द्वारा वाणिज्य स्नातक/वाणिज्य स्नातकोत्तर अभ्यर्थियों के लिये बी0एड0 कोर्स अनुज्ञात करने की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के अवसान तक, बी0 एड0 की अर्हता अनिवार्य नहीं होगी :

टिप्पणः—(i) जीव विज्ञान विषय में स्नातकोत्तर अध्यापक की दशा में अभ्यर्थी द्वारा वनस्पति विज्ञान/प्राणी विज्ञान/लाइफ साईंस/माईक्रो बायोलॉजी/जैव तकनीकी/मौलेक्यूलर बायो/प्लांट फिजियोलॉजी में एम0एस0सी0 की स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त की होनी चाहिए, परन्तु उन्होंने स्नातक स्तर तक वनस्पति विज्ञान, प्राणी विज्ञान का अध्ययन किया हो।

(ii) वाणिज्य विषय में स्नातकोत्तर अध्यापक की दशा में अभ्यर्थी का किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातकोत्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।

(iii) लोक प्रशासन में मास्टर उपाधि वाले अभ्यर्थी राजनीति विज्ञान में स्नातकोत्तर अध्यापक के पद हेतु पात्र होंगे।

(iv) विज्ञान विषयों अर्थात् भौतिकी, रसायन शास्त्र और जीव विज्ञान की दशा में, अभ्यर्थी को नियमित अभ्यर्थी के रूप में विज्ञान निष्णात (एम0एस0सी0) की उपाधि प्राप्त होनी चाहिए। तथापि अभ्यर्थी जिन्होंने उक्त विषयों में विज्ञान निष्णात (एम0एस0सी0) की उपाधि प्राप्त कर ली है या जिन्होंने 6-4-2010 से पूर्व उक्त विषयों में दूरवर्ती शिक्षा माध्यम से एम0एस0सी0 में प्रवेश ले लिया है, भी पात्र होंगे।

(ख) **वांछनीय अर्हताएंः—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों/रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता।

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थातः—

(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा:

परन्तु स्नातकोत्तर अध्यापक (इन्फॉर्मेटिक्स प्रैक्टिसिज) की दशा में यदि उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो उक्त पदों को, यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा भरा जाएगा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या: 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (शिक्षा)।

[Authoritative English text of this Department Notification No.EDN-A-Kha(3)-3/98-Part-II dated 19-8-2011 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT
Education-B

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 19th 2011

No.EDN-A-kha(3)-3/98-Part-II.—In exercise of the powers, conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the “Himachal Pradesh, Higher Education Department Post Graduate Teacher, Class III(Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2010 notified vide this Department notification of even number dated 20th Sept.2010; namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Higher Education Department, Post Graduate Teacher, Class-III(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, 1st amendment) Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure-A to the Himachal Pradesh, Higher Education Department Post Graduate Teacher, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2010:—

(a) For the existing provisions against Col. No.7 the following shall be substituted, namely:—

Essential Qualification(s):

Academic Qualification:

1. Master's Degree in the subject concerned from a recognized University (with minimum of 50% marks in aggregate) or its equivalent in the following subjects:—

(a) Post Graduate Teacher(English): English

(b) Post Graduate Teacher(Hindi):-Hindi

(c) Post Graduate Teacher(Sanskrit):-Sanskrit

(d) Post Graduate Teacher(Mathematics): Mathematics/Applied Mathematics.

(e) Post Graduate Teacher(Physics):— Physics/Electronics/Nuclear Physics.

(f) Post Graduate Teacher(Chemistry):—Chemistry/Bio-Chemistry.

(g) Post Graduate Teacher(Biology):—Biology/Zoology, Life Microbiology/Bio-Technology/Molecular Biology/Plant Physiology provided they have studied Botany and Zoology at Graduation level.

- (h) Post Graduate Teacher(Home science):—Home Science
- (i) Post Graduate Teacher(Sociology):—Sociology
- (j) Post Graduate Teacher(Music):—Music(Instrumental/Vocal)
- (k) Post Graduate Teacher(History):—History
- (l) Post Graduate Teacher(Geography):—Geography
- (m) Post Graduate Teacher(Commerce):—Commerce with Accountancy/Financial Accountancy and Income Tax as major subjects of study. Holder of Degree of MFC (Master of Finance Control) is also eligible for the post of Post Graduate Teacher in commerce subject from a recognized University.
- (n) Post Graduate Teacher(Economics):—Economics/Applied Economics/ Business Economics.
- (o) Post Graduate Teacher(Political Science):—Political Science.
- (p) Post Graduate Teacher(Informatics Practices):—Informatics Practices-B.E. or B.Tech. in computer Science/ Information Technology or equivalent degree from a recognized University/Institute.

OR

B.E. or B.Tech (any stream) from recognized University/Institute and Post Graduate Diploma in Computer Sciences/Technology/Applications or equivalent from a recognized University/Institute.

OR

M.Sc.(Computer Science)/MCA or equivalent from a recognized University/Institute.

OR

Post Graduate Degree in Mathematics/Physics from a recognized University with Post Graduate Diploma in computer Sciences/applications from recognized University/Institute.

OR

“B” or “C” level course from DOEACC Society-Ministry of Information and Communication Technology:

- (i) Post Graduate Teacher (Public Administration):— Public Administration.
- (ii) Post Graduate Teacher(Psychology):—Psychology.
- (iii) Proficiency in teaching Hindi and English.

2. Professional Qualification:

(i) Bachelor Education(B.Ed.) as professional qualification from recognized University/Institutions with minimum 50% marks.

OR

Two years integrated M.Sc. Ed Course or an equivalent course from a recognized University.

(ii) Post Graduate Teachers(Informatics Practices) are exempted from B.Ed. Provided that for M.com Candidates B.Ed. qualification will not be essential till the expiry of period of three years from the date H.P. University allows B.Com./M.Com. Candidates to undertake B.Ed. Degree/Course.

NOTE:—(i) In case of Post Graduate Teacher in Biology subject the candidate must have qualified Post Graduate Degree of M.Sc. in Botany/Zoology/Life Sciences/Micro Biology/BioTechnology/Molecular Bio Plant Physiology provided they have studied Botany and Zoology at graduation level.

(ii) In case of Post Graduate Teacher in Commerce, the candidate must have passed M.Com. from a recognized University.

(iii) The candidates having Master Degree in Public Administration are eligible for the post of Post Graduate Teacher in Political Science subject.

(iv) In case of Science subjects i.e. Physics, Chemistry and Biology; candidates must have obtained the degree of M.Sc. as regular candidate. However, the candidates who have obtained the degree of M.Sc. or admitted in M.Sc. through distance education Mode prior to 06-04-2010 for the subjects are eligible.

(b) **Desirable Qualification(s):**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(b) For the existing provisions against Col. No.10 the following shall be substituted namely:—

(i) 50% by promotion.

Provided that in case of promotion of PGT(Informatics Practices), if suitable candidates(s) are not available, then the said posts shall be filled up 100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Column 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(ii) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in column 15- A and will be governed by service condition as specified in the said column.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary(Education) to the
Government of Himachal Pradesh.*